



Partenariats interculturels

IP-05

WebQuest



CQ⁺

De-escalating Polarisation
in Europe



WebQuest

THÈME ATTRIBUÉ :	Groupes interculturels et diversité
TITRE DE L'ENQUÊTE SUR LE WEB :	Explorer les groupes interculturels et la diversité
INTRODUCTION	
<p>Dans le monde de plus en plus interconnecté d'aujourd'hui, il est essentiel de comprendre et d'apprécier les différentes cultures et perspectives. Dans cette cyberquête, vous explorerez l'importance des groupes interculturels et de la diversité, et découvrirez les avantages d'embrasser la diversité dans tous les aspects de la vie. Vous comprendrez les avantages et les défis des groupes et de la diversité interculturels et développerez des compétences en matière de sensibilisation, de respect et d'appréciation culturels.</p>	
TÂCHES	
<p>À l'aide d'Internet, faites des recherches sur un pays ou une culture différente de la vôtre et, en utilisant des sources fiables, recueillez des informations sur les traditions culturelles, les croyances et les valeurs de cette culture. Prenez des notes sur la manière dont ces aspects culturels influencent la communication et l'interaction avec les autres.</p> <p>Rédigez un court essai sur les avantages de la diversité interculturelle et sur la manière dont elle peut améliorer la communication, le respect et la compréhension entre les cultures. Utilisez des exemples tirés de la vidéo et de vos recherches pour étayer vos arguments.</p>	
PROCESSUS	
<p>Pour mener à bien cette enquête, vous allez créer une présentation sur l'importance des groupes interculturels et de la diversité, y compris les avantages de la diversité et les défis posés par les différences culturelles.</p> <p>Étape 1 : Diversité interculturelle Explorez le concept de diversité interculturelle et les avantages de la diversité dans la société et les organisations. Visitez les sites web</p>	



suivants et prenez des notes sur l'importance de la diversité interculturelle et ses avantages :

- "Why Diversity Matters" (Pourquoi la diversité est importante) par McKinsey & Company
[:https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters](https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters)
- "La valeur de la diversité sur le lieu de travail" par Forbes
[:https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2021/05/03/the-value-of-diversity-in-the-workplace/?sh=438e2e7a78fd](https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2021/05/03/the-value-of-diversity-in-the-workplace/?sh=438e2e7a78fd)

Étape 2 : Différences culturelles Étudier comment les différences culturelles peuvent créer des défis en matière de communication interculturelle et de travail d'équipe, et explorer des stratégies pour relever ces défis. Visitez les sites web suivants et prenez des notes sur les défis posés par les différences culturelles et les stratégies de promotion de la communication interculturelle :

- "Les défis de la communication interculturelle" par la Harvard Business Review:
<https://hbr.org/2015/12/the-challenges-of-cross-cultural-communication>
- "Conseils pour une communication interculturelle efficace" par Mind Tools:
https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_60.htm

Étape 3 : Groupes interculturels et formation à la diversité Renseignez-vous sur les groupes interculturels et la formation à la diversité, ainsi que sur leur rôle dans la promotion de la sensibilisation, de la compétence et de l'appréciation culturelles. Visitez les sites web suivants et prenez des notes sur l'importance des groupes interculturels et de la formation à la diversité :

- "Formation à la communication interculturelle : What Works ?" par Peter Franklin et Andrea Rubery:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0147176712000683>
- "La formation à la diversité : Putting Theory into Practice" par Kevin R. Johnson et Heidi M. Altman:
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1559-1816.2008.00330.x>

Étape 4 : Promouvoir la diversité et l'inclusion interculturelles Identifiez les moyens par lesquels vous pouvez contribuer à la promotion de la diversité et de l'inclusion interculturelles dans votre communauté et au-delà. Visitez les sites web suivants et prenez des notes sur les différentes façons de promouvoir la diversité et l'inclusion interculturelles:

- "Comment promouvoir la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail" par The Balance Careers:
<https://www.thebalancecareers.com/how-to-promote-diversity-and-inclusion-4167686>
- "10 façons de promouvoir la diversité dans votre communauté" par Cultural Awareness Network



[:https://www.culturalawareness.com.au/news/10-ways-to-promote-diversity-in-your-community/](https://www.culturalawareness.com.au/news/10-ways-to-promote-diversity-in-your-community/)

ÉVALUATION

Pour évaluer votre compréhension des groupes interculturels et de la diversité, vous créez une présentation qui résumera vos conclusions et comprendra les éléments suivants :

1. Vue d'ensemble de la diversité interculturelle et de ses avantages : Donnez un bref aperçu de la diversité interculturelle et expliquez les avantages de la diversité dans la société et les organisations.
2. Défis des différences culturelles et stratégies pour les relever : Discuter des défis posés par les différences culturelles dans la communication interculturelle et le travail d'équipe, et expliquer les stratégies permettant de relever ces défis.
3. Groupes interculturels et formation à la diversité : Expliquer le rôle des groupes interculturels et de la formation à la diversité dans la promotion de la sensibilisation, de la compétence et de l'appréciation culturelles.
4. Moyens de promouvoir la diversité interculturelle et l'inclusion : Identifiez les moyens par lesquels vous pouvez contribuer à la promotion de la diversité interculturelle et de l'inclusion dans votre entreprise.

Votre présentation doit être bien organisée, visuellement attrayante et comporter des exemples et des références pour étayer vos propos.

En complétant cette évaluation, vous aurez démontré votre compréhension des groupes et de la diversité interculturels, ainsi que votre capacité à communiquer vos résultats de manière efficace.

CONCLUSION



Ce WebQuest encourage la compréhension, le respect et l'appréciation des différentes cultures, origines et perspectives. Grâce à cette cyberquête, vous avez découvert les avantages de la diversité dans la société et les organisations, ainsi que l'importance de la promotion de la diversité interculturelle et de l'inclusion.

Vous avez également exploré les défis posés par les différences culturelles dans la communication interculturelle et le travail d'équipe, et découvert des stratégies pour relever ces défis. En outre, vous avez découvert le rôle des groupes interculturels et de la formation à la diversité dans la promotion de la sensibilisation, de la compétence et de l'appréciation culturelles, et vous avez identifié des moyens de contribuer à la promotion de la diversité interculturelle et de l'inclusion dans votre communauté et au-delà. En embrassant la diversité interculturelle et en travaillant ensemble en harmonie, nous pouvons créer une société plus équitable et plus juste, où les individus de toutes origines ont des chances égales de réussir et de contribuer au monde.



CQ⁺

De-escalating Polarisation in Europe



Co-funded by
the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein." Project Number: 2021-BE02-KA220-ADU-00003662

Project Number: