



Interkulturelle Partnerschaften IP-05

WebQuest



CQ⁺

De-escalating Polarisation
in Europe



WebQuest

THEMA ZUGEWIESEN:	Interkulturelle Partnerschaften und Diversität
TITEL DER WEBQUEST:	Erkundung interkultureller Gruppen und Diversität
EINFÜHRUNG	
<p>In der heutigen, zunehmend vernetzten Welt ist das Verständnis und die Wertschätzung verschiedener Kulturen und Perspektiven von wesentlicher Bedeutung. In diesem Webquest werden Sie die Bedeutung von interkulturellen Gruppen und Vielfalt erforschen und die Vorteile von Vielfalt in allen Aspekten des Lebens kennenlernen. Sie werden ein Verständnis für die Vorteile und Herausforderungen interkultureller Gruppen und Vielfalt erlangen und Fähigkeiten in Bezug auf kulturelles Bewusstsein, Respekt und Wertschätzung entwickeln.</p>	
AUFGABEN	
<p>Recherchieren Sie im Internet über ein Land oder eine Kultur, die sich von Ihrer eigenen unterscheidet, und sammeln Sie mithilfe seriöser Quellen Informationen über die kulturellen Traditionen, den Glauben und die Werte dieser Kultur. Machen Sie sich Notizen darüber, wie diese kulturellen Aspekte die Kommunikation und Interaktion mit anderen beeinflussen.</p> <p>Schreiben Sie einen kurzen Aufsatz über die Vorteile der interkulturellen Vielfalt und wie sie die interkulturelle Kommunikation, den Respekt und das Verständnis verbessern kann. Verwenden Sie Beispiele aus dem Video und Ihren Recherchen, um Ihre Argumente zu untermauern.</p>	
PROZESS	
<p>Um diese Webquest abzuschließen, erstellen Sie eine Präsentation über die Bedeutung interkultureller Gruppen und Vielfalt, einschließlich der Vorteile der Vielfalt und der Herausforderungen kultureller Unterschiede. Denken Sie daran, dass die Informationen, die Sie lernen und aufzeichnen, bei der Erstellung Ihres Aufsatzes nützlich sein werden.</p> <p>Schritt 1: Interkulturelle Vielfalt Erkunden Sie das Konzept der interkulturellen Vielfalt und die Vorteile der Vielfalt in der Gesellschaft und in Organisationen. Besuchen Sie die folgenden Websites und machen Sie sich Notizen über die Bedeutung der interkulturellen Vielfalt und ihre Vorteile:</p>	



- "Why Diversity Matters" von McKinsey & Company:
<https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>
- "Der Wert der Vielfalt am Arbeitsplatz" von Forbes:
<https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2021/05/03/the-value-of-diversity-in-the-workplace/?sh=438e2e7a78fd>

Schritt 2: Kulturelle Unterschiede Untersuchen Sie, wie kulturelle Unterschiede zu Herausforderungen in der kulturübergreifenden Kommunikation und Teamarbeit führen können, und untersuchen Sie Strategien zur Bewältigung dieser Herausforderungen. Besuchen Sie die folgenden Websites und machen Sie sich Notizen zu den Herausforderungen, die kulturelle Unterschiede mit sich bringen, sowie zu Strategien zur Förderung der interkulturellen Kommunikation:

- "Herausforderungen der interkulturellen Kommunikation" von Harvard Business Review: <https://hbr.org/2015/12/the-challenges-of-cross-cultural-communication>
- "Tipps für eine effektive interkulturelle Kommunikation" von Mind Tools: https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_60.htm

Schritt 3: Interkulturelle Gruppen und Diversity-Training Informieren Sie sich über interkulturelle Gruppen und Diversity-Training und deren Rolle bei der Förderung von kulturellem Bewusstsein, Kompetenz und Wertschätzung. Besuchen Sie die folgenden Websites und machen Sie sich Notizen über die Bedeutung von interkulturellen Gruppen und Diversity-Training:

- "Interkulturelles Kommunikationstraining: What Works?" von Peter Franklin und Andrea Rubery: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0147176712000683>
- "Diversity Training: Putting Theory into Practice" von Kevin R. Johnson und Heidi M. Altman: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1559-1816.2008.00330.x>

Schritt 4: Förderung von interkultureller Vielfalt und Inklusion Finden Sie heraus, wie Sie zur Förderung von interkultureller Vielfalt und Inklusion in Ihrer Gemeinde und darüber hinaus beitragen können. Besuchen Sie die folgenden Websites und machen Sie sich Notizen zu den verschiedenen Möglichkeiten, interkulturelle Vielfalt und Inklusion zu fördern:

- "Wie man Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz fördert" von The Balance Careers: <https://www.thebalancecareers.com/how-to-promote-diversity-and-inclusion-4167686>
- "10 Wege zur Förderung der Vielfalt in Ihrer Gemeinde" von Cultural Awareness Network: <https://www.culturalawareness.com.au/news/10-ways-to-promote-diversity-in-your-community/>

BEWERTUNG



Um Ihr Verständnis von interkulturellen Gruppen und Vielfalt zu bewerten, erstellen Sie eine Präsentation, die Ihre Erkenntnisse zusammenfasst und folgende Elemente enthält:

1. Überblick über die interkulturelle Vielfalt und ihre Vorteile: Geben Sie einen kurzen Überblick über interkulturelle Vielfalt und erläutern Sie die Vorteile, die sich aus der Einbeziehung von Vielfalt in Gesellschaft und Organisationen ergeben.
2. Herausforderungen durch kulturelle Unterschiede und Strategien zu deren Bewältigung: Erörtern Sie die Herausforderungen kultureller Unterschiede in der kulturübergreifenden Kommunikation und Teamarbeit und erläutern Sie Strategien für den Umgang mit diesen Herausforderungen.
3. Interkulturelle Gruppen und Diversity-Training: Erläutern Sie die Rolle von interkulturellen Gruppen und Diversity-Trainings bei der Förderung von kulturellem Bewusstsein, Kompetenz und Wertschätzung.
4. Wege zur Förderung von interkultureller Vielfalt und Integration: Ermitteln Sie Möglichkeiten, wie Sie zur Förderung von interkultureller Vielfalt und Inklusion in Ihrem Unternehmen beitragen können.

Ihre Präsentation sollte gut gegliedert und optisch ansprechend sein und Beispiele und Verweise zur Untermauerung Ihrer Argumente enthalten.

Mit dem Abschluss dieser Bewertung haben Sie Ihr Verständnis für interkulturelle Gruppen und Vielfalt sowie Ihre Fähigkeit, Ihre Erkenntnisse effektiv zu vermitteln, unter Beweis gestellt.

SCHLUSSFOLGERUNG



Diese WebQuest fördert das Verständnis, den Respekt und die Wertschätzung für unterschiedliche Kulturen, Hintergründe und Perspektiven. Durch diese WebQuest haben Sie die Vorteile von Vielfalt in der Gesellschaft und in Organisationen kennengelernt und erfahren, wie wichtig es ist, interkulturelle Vielfalt und Integration zu fördern.

Sie haben sich auch mit den Herausforderungen kultureller Unterschiede in der kulturübergreifenden Kommunikation und Teamarbeit auseinandergesetzt und Strategien zur Bewältigung dieser Herausforderungen kennengelernt. Darüber hinaus haben Sie erfahren, welche Rolle interkulturelle Gruppen und Diversity-Trainings bei der Förderung von kulturellem Bewusstsein, kultureller Kompetenz und kultureller Wertschätzung spielen, und Sie haben Wege aufgezeigt, wie Sie zur Förderung von interkultureller Vielfalt und Integration in Ihrer Gemeinde und darüber hinaus beitragen können. Indem wir uns die interkulturelle Vielfalt zu eigen machen und in Harmonie zusammenarbeiten, können wir eine gerechtere Gesellschaft schaffen, in der Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund die gleichen Chancen haben, erfolgreich zu sein und einen Beitrag zur Welt zu leisten.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CQ+

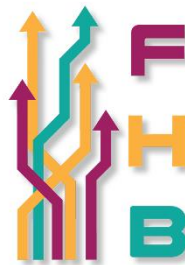
De-escalating Polarisation in Europe



USTANOVA ZA
OBRAZOVANJE
ODRASLIH | ADULT
EDUCATION
INSTITUTION



POSTAL 3



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"Die Unterstützung dieser Veröffentlichung durch die Europäische Kommission stellt keine Billigung des Inhalts dar, der ausschließlich die Meinung der Autoren wiedergibt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden." Projektnummer: 2021-BE02-