



Interculturele partnerschappen IP-05

WebQuest



CQ⁺

De-escalating Polarisation
in Europe



WebQuest

TOEGEWENZEN THEMA:	Interculturele Groepen and Diversiteit
TITEL VAN DE WEBQUEST:	Interculturele groepen en diversiteit verkennen
INTRODUCTIE	
<p>In de steeds meer onderling verbonden wereld van vandaag is het begrijpen en waarderen van verschillende culturen en perspectieven essentieel. In deze webquest verken je het belang van interculturele groepen en diversiteit en leer je over de voordelen van het omarmen van diversiteit in alle aspecten van het leven. Je krijgt inzicht in de voordelen en uitdagingen van interculturele groepen en diversiteit en ontwikkelt vaardigheden op het gebied van cultureel bewustzijn, respect en waardering.</p>	
TAKEN	
<p>Gebruik het internet, onderzoek een land of cultuur die anders is dan de jouwe, en gebruik gerenommeerde bronnen, verzamel informatie over de culturele tradities, overtuigingen en waarden van deze cultuur. Maak aantekeningen over hoe deze culturele aspecten de communicatie en interactie met anderen beïnvloeden.</p> <p>Schrijf een kort essay over de voordelen van interculturele diversiteit en hoe het interculturele communicatie, respect en begrip kan verbeteren. Gebruik voorbeelden uit de video en je onderzoek om je argumenten te ondersteunen.</p>	
PROCES	
<p>Om deze webquest te voltooien, maak je een presentatie over het belang van interculturele groepen en diversiteit, inclusief de voordelen van diversiteit en uitdagingen van culturele verschillen. Onthoud dat de informatie die je leert en vastlegt nuttig zal zijn bij het maken van je essay.</p> <p>Stap 1: Interculturele diversiteit: Verken het concept van interculturele diversiteit en de voordelen van diversiteit in de samenleving en organisaties. Bezoek de volgende websites en maak aantekeningen over het belang van interculturele diversiteit en de voordelen ervan:</p> <ul style="list-style-type: none">• "Waarom diversiteit belangrijk is" door McKinsey & Company: https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters	



- "De waarde van diversiteit op de werkplek" door Forbes:
<https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2021/05/03/the-value-of-diversity-in-the-workplace/?sh=438e2e7a78fd>

Stap 2: Culturele verschillen: Onderzoek hoe culturele verschillen uitdagingen kunnen creëren in interculturele communicatie en teamwork, en verken strategieën om deze uitdagingen aan te pakken. Bezoek de volgende websites en maak aantekeningen over de uitdagingen van culturele verschillen en strategieën voor het bevorderen van interculturele communicatie:

- "Uitdagingen van interculturele communicatie" door Harvard Business Review: <https://hbr.org/2015/12/the-challenges-of-cross-cultural-communication>
- "Tips voor effectieve interculturele communicatie" door Mind Tools: https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_60.htm

Stap 3: Interculturele groepen en diversiteitstraining: Leer meer over interculturele groepen en diversiteitstraining, en de rol ervan bij het bevorderen van cultureel bewustzijn, competentie en waardering. Bezoek de volgende websites en maak aantekeningen over het belang van interculturele groepen en diversiteitstrainingen:

- "Interculturele communicatietraining: wat werkt?" door Peter Franklin and Andrea Rubery:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0147176712000683>
- "Diversiteitstraining: theorie in de praktijk brengen" door Kevin R. Johnson and Heidi M. Altman: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1559-1816.2008.00330.x>

Stap 4: Interculturele diversiteit en inclusie bevorderen: Identificeer manieren waarop u kunt bijdragen aan het bevorderen van interculturele diversiteit en inclusie in uw gemeenschap en daarbuiten. Bezoek de volgende websites en maak aantekeningen over de verschillende manieren om interculturele diversiteit en inclusie te bevorderen:

- "Hoe diversiteit en inclusie op de werkplek te bevorderen" door The Balance Careers: <https://www.thebalancecareers.com/how-to-promote-diversity-and-inclusion-4167686>
- "10 manieren om diversiteit in uw gemeenschap te bevorderen" door Cultural Awareness Network: <https://www.culturalawareness.com.au/news/10-ways-to-promote-diversity-in-your-community/>

EVALUATIE



Om uw begrip van interculturele groepen en diversiteit te evalueren, maakt u een presentatie die uw bevindingen samenvat en de volgende elementen bevat:

1. Overzicht van interculturele diversiteit en de voordelen ervan: Geef een kort overzicht van interculturele diversiteit en leg de voordelen uit van het omarmen van diversiteit in de samenleving en organisaties.
2. Uitdagingen van culturele verschillen en strategieën om ze aan te pakken: Bespreek de uitdagingen van culturele verschillen in interculturele communicatie en teamwork, en leg strategieën uit om deze uitdagingen aan te pakken.
3. Interculturele groepen en diversiteitstraining: leg de rol uit van interculturele groepen en diversiteitstraining bij het bevorderen van cultureel bewustzijn, competentie en waardering.
4. Manieren om interculturele diversiteit en inclusie te bevorderen: Identificeer manieren waarop u kunt bijdragen aan het bevorderen van interculturele diversiteit en inclusie in uw werkomgeving

Je presentatie moet goed georganiseerd zijn, visueel aantrekkelijk zijn en voorbeelden en referenties bevatten om je punten te ondersteunen.

Door deze evaluatie te voltooien, hebt je aangetoond dat je interculturele groepen en diversiteit begrijpt en dat u in staat bent om uw bevindingen effectief te communiceren.

CONCLUSIE



Deze WebQuest bevordert begrip, respect en waardering voor verschillende culturen, achtergronden en perspectieven. Door deze webquest heb je geleerd over de voordelen van diversiteit in de samenleving en organisaties, en het belang van het bevorderen van interculturele diversiteit en inclusie.

Je hebt ook de uitdagingen van culturele verschillen in interculturele communicatie en teamwork onderzocht en geleerd over strategieën om deze uitdagingen aan te pakken. Daarnaast heb je de rol van interculturele groepen en diversiteitstraining ontdekt bij het bevorderen van cultureel bewustzijn, competentie en waardering en heb je manieren geïdentificeerd waarop je kunt bijdragen aan het bevorderen van interculturele diversiteit en inclusie in je gemeenschap en daarbuiten. Door interculturele diversiteit te omarmen en in harmonie samen te werken, kunnen we een meer rechtvaardige en rechtvaardige samenleving creëren, waar individuen van alle achtergronden gelijke kansen hebben om te slagen en bij te dragen aan de wereld.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CQ⁺

De-escalating Polarisation in Europe



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"Die Unterstützung dieser Veröffentlichung durch die Europäische Kommission stellt keine Billigung des Inhalts dar, der ausschließlich die Meinung der Autoren wiedergibt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden." Projektnummer: 2021-BE02-KA220-ADU-000033662