



Interkulturalna partnerstva

IP-05

WebQuest



WebQuest

| | |
|---|---|
| TEMA DODIJELJENA: | Interkulturalne skupine i raznolikost |
| NASLOV WEBQUESTA: | Istraživanje međukulturalnih skupina i raznolikosti |
| UVOD | |
| <p>U današnjem svijetu koji je sve više povezan, ključno je razumijevanje i uvažavanje različitih kultura i perspektiva. U ovoj web-potrazi istražiti ćete važnost interkulturalnih grupa i raznolikosti te naučiti o prednostima prihvaćanja raznolikosti u svim aspektima života. Steći ćete razumijevanje prednosti i izazova interkulturalnih grupa i različitosti te razviti vještine kulturne svijesti, poštovanja i uvažavanja.</p> | |
| ZADACI | |
| <p>Koristeći se internetom, istražite zemlju ili kulturu koja se razlikuje od vaše vlastite i koristeći ugledne izvore prikupite informacije o kulturnim tradicijama, vjerovanjima i vrijednostima te kulture. Vodite bilješke o tome kako ovi kulturni aspekti utječu na komunikaciju i interakciju s drugima.</p> <p>Napišite kratki esej o prednostima međukulturalne raznolikosti i kako ona može poboljšati međukulturnu komunikaciju, poštovanje i razumijevanje. Upotrijebite primjere iz videa i svojeg istraživanja kako biste poduprli svoje argumente.</p> | |
| PROCES | |
| <p>Kako biste dovršili ovu web-potragu, izradit ćete prezentaciju o važnosti interkulturalnih skupina i raznolikosti, uključujući dobrobiti raznolikosti i izazove kulturnih razlika. Upamtite da će informacije koje naučite i zabilježite biti korisne u stvaranju vašeg eseja.</p> <p>Korak 1: Interkulturalna raznolikost- Istražite koncept interkulturalne raznolikosti i prednosti raznolikosti u društvu i organizacijama. Posjetite sljedeća web-mjesta i zabilježite važnost međukulturne raznolikosti i njezine prednosti:</p> | |



- "Zašto je različitost važna" McKinsey & Company:
<https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>
- "Vrijednost različitosti na radnom mjestu" Forbes:
<https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2021/05/03/the-value-of-diversity-in-the-workplace/?sh=438e2e7a78fd>

Korak 2: Kulturalne razlike - Istražite kako kulturne razlike mogu stvoriti izazove u međukulturalnoj komunikaciji i timskom radu i istražite strategije za rješavanje tih izazova. Posjetite sljedeće web stranice i zabilježite izazove kulturnih razlika i strategije za promicanje međukulturne komunikacije:

- "Izazovi međukulturne komunikacije" Harvard Business Review:
<https://hbr.org/2015/12/the-challenges-of-cross-cultural-communication>
- "Savjeti za učinkovitu međukulturnu komunikaciju" od Mind Tools:
https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_60.htm

Korak 3: Interkulturalne grupe i obuka o raznolikosti Naučite o interkulturalnim grupama i obuci o raznolikosti i njihovoj ulozi u promicanju kulturne svijesti, kompetencije i uvažavanja. Posjetite sljedeća web-mjesta i zabilježite važnost interkulturalnih grupa i obuke o raznolikosti:

- "Trening interkulturalne komunikacije: Što funkcionira?" autori Peter Franklin i Andrea Rubery:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0147176712000683>
- "Obuka o raznolikosti: Provođenje teorije u praksu" Kevina R. Johnsona i Heidi M. Altman:
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1559-1816.2008.00330.x>

Korak 4: Promicanje interkulturalne raznolikosti i inkluzije Odredite načine na koje možete pridonijeti promicanju interkulturalne raznolikosti i inkluzije u vašoj zajednici i šire. Posjetite sljedeća web-mjesta i zabilježite različite načine promicanja međukulturne raznolikosti i uključivanja:

- "Kako promovirati raznolikost i uključenost na radnom mjestu" The Balance Careers:
<https://www.thebalancecareers.com/how-to-promote-diversity-and-inclusion-4167686>
- "10 načina za promicanje raznolikosti u vašoj zajednici" Cultural Awareness Network:
<https://www.culturalawareness.com.au/news/10-ways-to-promote-diversity-in-your-community/>

EVALUACIJA



Kako biste procijenili svoje razumijevanje interkulturalnih skupina i raznolikosti, izradit ćete prezentaciju koja sažima vaša otkrića i uključuje sljedeće elemente:

1. Pregled interkulturalne raznolikosti i njezinih prednosti: Dajte kratak pregled interkulturalne raznolikosti i objasnite prednosti prihvaćanja raznolikosti u društvu i organizacijama.
2. Izazovi kulturnih razlika i strategije za njihovo rješavanje: Raspravite o izazovima kulturnih razlika u međukulturalnoj komunikaciji i timskom radu te objasnite strategije za rješavanje tih izazova.
3. Interkulturalne grupe i obuka o raznolikosti: Objasnite ulogu interkulturalnih grupa i obuke o raznolikosti u promicanju kulturne svijesti, kompetencije i uvažavanja.
4. Načini promicanja interkulturalne raznolikosti i inkluzije: Identificirajte načine na koje možete doprinijeti promicanju interkulturalne raznolikosti i inkluzije u vašem
5. Vaša bi prezentacija trebala biti dobro organizirana, vizualno privlačna i uključivati primjere i reference koje potkrepljuju vaše točke.

Ispunjavanjem ove evaluacije pokazat ćete svoje razumijevanje interkulturalnih grupa i raznolikosti te svoju sposobnost učinkovitog komuniciranja svojih otkrića.

ZAKLJUČAK

Ovaj WebQuest promiče razumijevanje, poštovanje i uvažavanje različitih kultura, podrijetla i perspektiva. Kroz ovu web-potragu naučili ste o prednostima različitosti u društvu i organizacijama te važnosti promicanja međukulturalne raznolikosti i uključenosti.

Također ste istražili izazove kulturoloških razlika u međukulturalnoj komunikaciji i timskom radu i naučili o strategijama za rješavanje tih izazova. Osim toga, otkrili ste ulogu interkulturalnih grupa i obuke o raznolikosti u promicanju kulturne svijesti, kompetencije i uvažavanja te ste identificirali načine na koje možete pridonijeti promicanju interkulturalne raznolikosti i uključivanja u svoju zajednicu i šire.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Prihvatanjem međukulturalne raznolikosti i zajedničkim radom u harmoniji možemo stvoriti ravnopravnije i pravednije društvo u kojem pojedinci iz svih sredina imaju jednake mogućnosti za uspjeh i doprinos svijetu.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CQ⁺

De-escalating Polarisation in Europe



USTANOVA ZA
OBRAZOVANJE
ODRASLIH | ADULT
EDUCATION
INSTITUTION



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"Podrška Europske komisije ovoj publikaciji ne znači odobravanje njezinog sadržaja, koji odražava isključivo mišljenja autora, a Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu upotrebu informacija sadržanih u njoj." Broj projekta: 2021-BE02-KA220-ADU-000033662